



TEAMCOACHING . EINZELCOACHING . FÜHRUNGSFÄHIGKEITEN . GROSSGRUPPENMODERATION

Teamcoaching – Tool

ZIELE

LIW B&T . FROUARDPLATZ 16 . D-53797 LOHMAR
FON +49 (0)22 46. 30 29 99-20 . BTINFO@LIW.DE
FAX +49 (0)22 46. 30 29 99-29 . WWW.LIW-BT.DE

Wie in unserem Buch „Teamcoaching“ beschrieben, leiten sich die Basiselemente von Teamarbeit ab aus

- dem Individuum (Ich)
- der Gruppe und ihren Dynamiken (Wir)
- und den Teamzielen (Ziel) ab.

Bei letzteren unterscheiden wir zwischen Zielen, die der Effizienz des Teams gelten und solchen, die sich auf seine sozialen Fähigkeiten beziehen.

Wenn wir nach der Effizienz fragen, geht es uns darum herauszufinden, in welchen Bereichen das Team Synergie-Effekte ausschöpft und damit qualitativ bessere Ergebnisse erzielt als eine vergleichbare Gruppe Einzelner. Bei den Sozialen Fähigkeiten geht es um die Frage, wo und wie sich das Team gegenseitig unterstützt und individuelle Stärken und Schwächen ausgeglichen werden.

Sich der gemeinsamen Ziele bewusst zu sein, sie idealer Weise in einem entsprechenden Zielfindungsprozess erarbeitet zu haben, ist für die Zusammenarbeit im Team elementar. Denn wenn die Ziele bekannt und für alle attraktiv sind, wird jedes Teammitglied sein Bestes geben.

Unsere Ziele

| | |
|-----------|-----------|
| Synergie | Soziale |
| Effizienz | Fähigkeit |

...oder: Warum existiert unser Team?

Suchen Sie zu den zwei Bereichen möglichst viele Antworten, die die Existenz Ihres Teams rechtfertigen. Wählen Sie dann in einem zweiten Schritt 3 – 5 Ziele aus, für die sich Ihr Team in Zukunft stark machen will.

Wo und wie nutzen wir Synergie-Effekte?

**In welchen Bereichen sind wir im Team effizienter als eine Gruppe von Einzelkämpfern?
Inwiefern hat die Zusammenarbeit im Team Einfluss auf die Qualität unserer Leistungen?**

Mögliche Bereiche, in denen wir die Effizienz unseres Teams sichtbar machen / machen wollen:

- Kreativität
- Innovationsfähigkeit
- Schnelligkeit
- Entscheidungsfindung
- Arbeitsprozesse
- Leistungsniveau
- Zukunftsgestaltung
- Strategieentwicklung
- Problemlösungskompetenz

Unterstützen wir uns gegenseitig?

Wo kommen unsere sozialen Fähigkeiten im Team zur Geltung?

Wie nutzen wir unseren individuellen Qualitäten in der Zusammenarbeit?

Mögliche Bereiche, in denen unser soziales Verhalten zum Tragen kommt / kommen sollte:

- Kommunikationsverhalten
- Regeln und Rituale
- Informationsaustausch
- Umgang mit Konflikten
- Teamübergreifendes Denken und Handeln
- Individuelle Weiterentwicklung
- Motivation

Möglicherweise fallen Ihnen andere Bereiche ein, in denen Ihr Team seine sozialen Fähigkeiten und seine Effizienz unter Beweis stellt bzw. zukünftig stellen soll. Wesentlich ist, dass Sie mindestens **drei bis fünf Ziele** nennen können, **die der Existenz Ihres Teams Sinn geben.**