

Fragen zur Teamqualität

Bitte bewerten Sie die folgenden Aussagen auf einer Skala von
1 = sehr gut bis 6 = ungenügend

Frage	1	2	3	4	5	6
1. Die Teammitglieder unterstützen sich gegenseitig.						
2. Neue Mitglieder werden bei der Integration in die Gruppe unterstützt.						
3. Die Teammitglieder fühlen sich für die Teamresultate kollektiv verantwortlich.						
4. Die Gruppenmitglieder setzen sich engagiert für ihre Arbeit ein.						
5. Alle Gruppenmitglieder sind am Erfolg der Gruppe interessiert.						
6. Die Gruppe schafft nachhaltige Problemlösungen.						
7. Wir fassen Vorsätze und lernen aus unseren Fehlern.						
8. Die Gruppe bringt viele Ideen hervor.						
9. Innovative Ideen werden in konkretes Handeln umgesetzt.						
10. Unsere Gruppenarbeit ist methodisch und effektiv.						
11. Wir lösen Probleme systematisch und zielstrebig						
12. Die Teamsitzungen werden von den Gruppenmitgliedern gut vorbereitet.						
13. Wir halten uns an getroffene Entscheidungen und setzen sie in die Tat um.						
14. Unser Wissen und unsere Methoden sind "up-to-date".						
15. Wir erzielen in unseren Sitzungen Fortschritte.						
16. Die Aufgaben/Fragestellungen, mit denen wir uns beschäftigen, werden klar definiert.						
17. Die Vertreterregelung innerhalb der Gruppe funktioniert.						
18. Die Gruppenmitglieder werden ihren Fähigkeiten entsprechend eingesetzt.						
19. Die eigene Funktion in der Gruppe ist jedem klar.						
20. Wir achten darauf, wie wir unsere Zeit einteilen.						
21. Die Atmosphäre im Team wird regelmäßig thematisiert.						
22. Es herrscht eine Atmosphäre der Offenheit, gegenseitigen Vertrauens und Respekts.						
23. Wichtige Dinge werden nicht unter den Teppich gekehrt.						
24. Neuen Ideen, die von außen an die Gruppe herangetragen werden, wird ein Chance gegeben.						
25. Jeder hat das Recht, Bräuche der Gruppe zu hinterfragen.						

Frage	1	2	3	4	5	6
26. Die Gruppe steht im konstruktiven Austausch mit anderen Gruppen im Unternehmen.						
27. Konflikte innerhalb der Gruppe werden sauber gelöst.						
28. Auch ruhige und zuweilen unsichere Teammitglieder werden in die Arbeit einbezogen.						
29. Kritik wird angenommen.						
30. Es herrscht ein guter Informationsfluss zwischen den Teammitgliedern.						
31. In Sitzungen hören wir einander zu.						
32. Der Teamleiter erhält Informationen darüber, wie seine Arbeit von der Gruppe eingeschätzt wird.						
33. Die Teammitglieder nehmen sich die Zeit, einander ihre Erwartungen und Wünsche mitzuteilen.						
34. Das Team trifft sich ausreichend oft.						
35. Gruppenleiterentscheidungen werden in Absprache mit den Teammitgliedern getroffen.						
36. Der Teamleiter passt seinen Führungsstil der jeweiligen Situation an.						
37. Der Teamleiter lässt wechselnde Führungsaufgaben zu.						
38. Unsere Arbeit wird unternehmensweit akzeptiert.						
39. Unsere Interessen werden auf höherer Ebene richtig vertreten.						
40. Es gibt keine Überschneidungen unserer Gruppe mit Tätigkeiten anderer Gruppen.						
41. Das Ziel der Gruppe ist klar.						
42. Die Gruppenmitglieder verfolgen einheitliche Ziele.						
43. Die Ziele der Gruppe stehen mit den Unternehmenszielen in Einklang.						
44. Persönliche Ziele werden dem Gruppenwohl untergeordnet.						
45. Die Qualifikation des Teams korrespondiert mit den Aufgaben.						

Zuordnung der Fragen

Bitte übertragen Sie Ihre Antworten aus dem Fragebogen in diese Übersicht:

Dimension	1	2	3	4	5	6
Gegenseitige Unterstützung						
1. Frage						
2. Frage						
Gemeinsame Verantwortlichkeit & Problemlösung						
3. Frage						
4. Frage						
5. Frage						
6. Frage						
7. Frage						
8. Frage						
9. Frage						
10. Frage						
11. Frage						
12. Frage						
13. Frage						
14. Frage						
15. Frage						
Klare Strukturen, Aufgaben und Rollen						
16. Frage						
17. Frage						
18. Frage						
19. Frage						
20. Frage						
Offene Kommunikation & Vertrauen						
21. Frage						
22. Frage						
23. Frage						
24. Frage						
25. Frage						

Dimension	1	2	3	4	5	6
Offene Kommunikation & Vertrauen						
26. Frage						
27. Frage						
28. Frage						
29. Frage						
30. Frage						
31. Frage						
32. Frage						
33. Frage						
Regelmäßige Teamtreffen						
34. Frage						
Teamorientierte Führung						
35. Frage						
36. Frage						
37. Frage						
Zielorientierung						
38. Frage						
39. Frage						
40. Frage						
41. Frage						
42. Frage						
43. Frage						
44. Frage						
45. Frage						

Auswertung

Bitte übertragen Sie die Summe der Bewertungen innerhalb der Dimensionen in die folgende Übersicht:

Dimension	1	2	3	4	5	6
Gegenseitige Unterstützung						
Gemeinsame Verantwortlichkeit & Problemlösung						
Klare Strukturen, Aufgaben und Rollen						
Offene Kommunikation & Vertrauen						
Regelmäßige Teamtreffen						
Teamorientierte Führung						
Zielorientierung						

Die Dimensionen mit den höchsten Punktwerten zeigen die Probleme an, mit denen sich Ihr Team aus Ihrer Sicht vornehmlich auseinandersetzen hat.

Idealerweise verteilen Sie den Fragebogen an die Mitglieder Ihres Teams und lassen ihn von jedem ausfüllen. Erstellen Sie anschließend einen Gruppenspiegel, in den die Gesamtwerte des Teams eingetragen werden. Der Gruppenspiegel zeigt die Stärken des Teams und die Verbesserungswünsche aus Sicht aller Mitglieder auf. Niedrige Werte deuten auf starke Bereiche, die nur der Bestätigung bedürfen, während hohe Werte auf mögliche Themen hinweisen, denen im Team mehr Aufmerksamkeit als bisher geschenkt werden sollte. Diskutieren Sie gemeinsam die Ergebnisse und den möglichen Entwicklungsbedarf.