

Teamkultur-Analysetool

strukturelle Rahmenbedingungen

Einstellungen und Verhalten



- Ø durch die Einstufung der folgenden Aussagen erhalten Sie Auskunft über die aktuelle Situation und Qualität Ihrer Teamkultur.
- Ø Auf diese Weise können potentielle Ansatzmöglichkeiten für Ihre Teamentwicklung bzw. die Optimierung Ihrer Teamkultur abgeleitet werden.

strukturelle Rahmenbedingungen	Trifft überhaupt nicht zu	Trifft eher nicht zu	Trifft eher zu	Trifft voll und ganz zu
1. Unternehmensleitbild, -ziele & -werte				
<ul style="list-style-type: none"> Das Leitbild, die Ziele und Werte des Unternehmens sind allen Teammitgliedern bekannt, werden akzeptiert und gelten als verbindlich. 				
<ul style="list-style-type: none"> Ich stimme mit den Zielen und Werten des Unternehmens überein. 				
<ul style="list-style-type: none"> Die Unternehmensvision wird von den Mitarbeitern geteilt und getragen. 				
2. Teamziele				
<ul style="list-style-type: none"> Unsere Teamziele sind klar, anerkannt stimmen mit den Unternehmenszielen überein. 				
<ul style="list-style-type: none"> Die Ziele, die wir verfolgen, stehen nicht miteinander in Konflikt. 				
<ul style="list-style-type: none"> Unsere Ziele schaffen bei allen positive Erwartungen über die Zukunft des Teams. 				
3. Kommunikationsstrategien				
<ul style="list-style-type: none"> Unsere Regelkommunikation gewährleistet einen reibungslosen Informationsfluss. 				
<ul style="list-style-type: none"> Die Kommunikationskanäle sind transparent und effizient. 				
<ul style="list-style-type: none"> Kommunikative Missverständnisse innerhalb unseres Teams werden schnellstmöglich geklärt. 				
4. Rollen				
<ul style="list-style-type: none"> Die Rollen in unserem Team sind klar definiert und werden eingehalten. 				
<ul style="list-style-type: none"> Jedes Teammitglied wird als wichtig und notwendig erachtet, egal welche Rolle er einnimmt. 				
<ul style="list-style-type: none"> Die Klärung von gegenseitigen Erwartungen (Rollenklärung) findet bei uns regelmäßig statt. 				
5. Kernprozesse, Aufgaben & Projekte				
<ul style="list-style-type: none"> Die Kernprozesse des Unternehmens sind klar definiert, allen Mitarbeitern bekannt und werden verbindlich eingehalten. 				
<ul style="list-style-type: none"> Kernprozesse, Aufgaben & Projekte sind an die Unternehmensziele angepasst bzw. darauf ausgerichtet. 				
<ul style="list-style-type: none"> Die Aufgaben in unserem Team sind klar definiert und unter Berücksichtigung von Qualifikation, Fertigkeiten und Neigungen verteilt. 				
6. Entscheidungen & Befugnisse				
<ul style="list-style-type: none"> Entscheidungen, Befugnisse und Verantwortung innerhalb unseres Teams sind transparent und klar. 				
<ul style="list-style-type: none"> Wir übernehmen die Verantwortung für eigene Fehler anstatt sie abzulehnen oder weiterzugeben. 				
<ul style="list-style-type: none"> Unser Team bestimmt selbst über das Vorgehen bei der Arbeitserledigung und über die Einteilung der Zeit. 				

Einstellungen und Verhalten	Trifft über- haupt nicht zu	Trifft eher nicht zu	Trifft eher zu	Trifft voll und ganz zu
a. Teamidentität				
• Dass ich Mitglied in unserem Team bin, macht mich stolz.				
• Das gemeinsame Interesse steht vor egoistischen Motiven.				
• Ich kann mich mit meinem Team bzw. mit den Zielen und Werten identifizieren.				
• Unsere Teamvision ist allen Mitgliedern bekannt und wird vorgelebt.				
b. Teamkooperation				
• Kollegialität und Kooperation zeichnen unser Team aus.				
• In unserem Team kann ich mich auf meine Kollegen verlassen.				
• Wir begegnen uns mit Offenheit und gegenseitiger Unterstützung.				
c. Feedback-Kultur				
• Rückmeldungen und Kritik innerhalb des Teams sind konstruktiv formuliert.				
• Wir sprechen Defizite offen und zeitnah an.				
• Nach Erhalt von Feedback habe ich positive Gefühle, kenne mich besser aus und bin bereit die angesprochenen Inhalte umzusetzen.				
d. Normen & Regeln				
• Für unsere Zusammenarbeit gibt es klare Regeln.				
• Persönliche und vertrauliche Mitteilungen innerhalb des Teams werden diskret behandelt.				
• Vereinbarungen und Versprechen werden ernst genommen und sind verbindlich.				
e. Konfliktverhalten & Problemlösung				
• Konflikte und Probleme werden gemeinsam, konstruktiv und nachhaltig gelöst.				
• Konflikte im Team werden direkt angesprochen und eine Konsenssituation geschaffen.				
• Werden innerhalb unseres Teams Fehler gemacht, reagieren wir darauf konstruktiv und mit Verständnis statt mit Sanktionen.				
f. Teamwerte & Grundeinstellungen				
• In unserem Team gibt es eine Übereinstimmung zwischen Wertvorstellungen und Verhalten der Mitglieder.				
• Wir begegnen uns im Team mit Achtung und Respekt.				
• Wir fühlen uns untereinander verstanden und akzeptiert.				
• Wir motivieren und bestärken einander im Team.				

LOHMARER INSTITUT FÜR WEITERBILDUNG

Beratung & Training



Donrather Str. 44
53797 Lohmar
Telefon 0 22 46 – 302999 - 20
email: btinfo@liw.de / www.liw-bt.de

Ihr Ansprechpartner:

Rainer Alf-Jähmig	02246 - 302999 - 21
Thomas Hanke	02246 - 302999 - 22